

ГАРАНТИИ предпенсионера:

- повышенное пособие по безработице и продолжительный срок ее выплаты;
- бесплатное профессиональное переобучение (Министерством труда и социальной защиты РФ разработана специальная программа);
- льготы по уплате имущественного и земельного налогов;
- защита от увольнения (ст.144.1 УК РФ);
- ежегодная диспансеризация (работодатель обязан предоставить 2 дня на бесплатное ее прохождение с сохранением заработной платы);
- скидки на оплату жилищно-коммунальных услуг; и другие.

**Право на их получение
возникает за 5 лет до**

наступления пенсионного возраста

**Все о правах лиц
предпенсионного и
пенсионного возраста
на сайте
ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИИ /pfrf.ru/**

НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ НАРУШАТЬ СВОИ ПРАВА!

При необходимости,
обращайтесь:

- в Государственную инспекцию труда в Свердловской области /620027, г.Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12, тел.354-72-01/;
- в прокуратуру Нижнесергинского района /623090, г. Нижние Серги, ул.Титова д. 81, тел. 2-14-29/

Администрация Бисертского городского округа
23.02.2014
Вх.№ 5108



Прокуратура
Нижнесергинского района

Предпенсионер?



Узнай свои права!

2020 год

Работниками предпенсионного возраста с 2019 г. являются лица, которым осталось не более 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.



ПОМНИТЕ, никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, национальности, языка, имущественного, семейного, соци-

ального положения, **возраста**, места жительства, отношения к религии,..... а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Предпенсионный (пенсионный) возраст не является законным основанием для заключения срочного трудового договора.

ПОМНИТЕ, срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч.1 ст. 59 ТК РФ.

Срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения в случаях, предусмотренных ч. 2 ст.59 ТК РФ.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Ответственность работодателя за несоблюдение требований ЗАКОНА

Статья 5.27. КоАП РФ

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа.

Статья 13.11.1.КоАП РФ

Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, влечет наложение административного штрафа.

Статья 144.1 УК РФ

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам - наказывается штрафом либо обязательными работами.